

ANUNT

În temeiul:

În temeiul H.G. 1336/2022 pentru aprobarea *Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare,

**U.M. 02068 Constanța anunță organizarea și desfășurarea concursului de încadrare în postul vacant de execuție de personal civil contractual
Muncitor calificat IV (Electrician) în Formațiunea de cazarmare**

Nr.crt.	Activitatea	Perioada
1.	Depunerea dosarelor de concurs	26.03-08.04.2026
2.	Selecția dosarelor de concurs	09-14.04.2026
3.	Afișare rezultat selecție dosare concurs	15.04.2026
4.	Depunerea contestațiilor la selecția dosarelor de concurs	16.04.2026
5.	Proba practică	20.04.2026
6.	Afișare rezultat proba practică	21.04.2026
7.	Depunerea contestațiilor la rezultatul obținut la proba practică	22.04.2026
8.	Proba interviu	24.04.2026
9.	Afișare rezultat proba interviu	27.04.2026
10.	Depunerea contestațiilor la rezultatul obținut la proba interviu	28.04.2026
11.	Comunicarea rezultatelor finale ale concursului	30.04.2026

Condiții specifice de încadrare a postului de Muncitor calificat IV – Electrician în construcții

- Studii generale/medii, din care să rezulte calificarea în meseria de electrician în construcții
- Vechime în muncă: nu se solicită;
- Experiența profesională: nu se solicită;
- Nivelul de acces la informații clasificate este *Secret de serviciu*, fiind necesar acordul scris al candidatului privind verificarea în vederea obținerii autorizației de acces la informații clasificate, în situația în care va fi decalarat „ADMIS”;
- Păstrarea confidențialității datelor și informațiilor cu caracter militar;
- Capacitatea de comunicare, relaționare și lucrul în echipă;
- Disponibilitate pentru program de lucru inegal, inclusiv în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale;
- Rezistența la efort fizic și psihic, spirit de inițiativă, capacitate de adaptare la specificul instituției; loialitate față de instituția militară, conduită morală și profesională;
- Apt de muncă.

TEMATICA:

- Materiale folosite în instalații electrice;
- Aparate electrice;
- Mașini și utilaje electrice;
- Consumatori și sarcini;
- Distribuția energiei electrice;
- Coloane și circuite electrice;
- Instalații electrice de forță;
- Iluminatul electric;

- Protecția contra electrocutării;
- Prevederi legislative din Codul Muncii;
- Legea sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
 - Capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor
 - Capitolul V – Supravegherea sănătății
 - Capitolul VI – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor
 - Capitolul VII – Grupuri sensibile de riscuri
- Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
 - Capitolul I – Obligații generale
 - Capitolul II – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor
 - Secțiunea 1 - Obligații generale
 - Secțiunea 6 – Obligațiile administratorului, conducătorului instituției și a salariatului
- H.G.585/2002 privind aprobarea standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, cu modificările și completările ulterioare;
 - Secțiunea 1 – Clasificarea informațiilor clasificate
 - Secțiunea 3 – Măsuri minime de protecție a informațiilor clasificate
 - Secțiunea 5 – Accesul la informații clasificate
- H.G. nr. 781/2002 privind protecția informațiilor secret de serviciu, cu modificările și completările ulterioare;

BIBLIOGRAFIA

- Cartea instalatorului electrician, Gh. Chiriță și C. Alexe, Editura Tehnică, București;
- Suport de curs – Electrician în construcții, ing. Gheorghe Bucătaru;
- Notă de curs – Electrician de întreținere și reparații în industria mică, Școala Hilda;
- Legea sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. 585/2002 privind aprobarea standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 781/2002 privind protecția informațiilor secret de serviciu, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 53/2003 Codul Muncii republicat.

Condiții generale pentru ocuparea postului vacant:

- Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre a Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- Cunoaște limba română scris și vorbit;
- Are vârsta minimă reglementată de prevederile legale în vigoare;
- Are capacitate deplină de exercițiu;
- Are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicul de familie sau unitatea sanitară abilitată;
- Îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- Nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Documente obligatorii pentru constituirea dosarului de concurs:

- Cerere de concurs adresată comandantului unității – se completează la depunerea dosarului;
- Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- Copia actului de stare civilă, dacă este cazul;
- Copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor, specializări, condiții specifice ale postului;
- Copii de pe carnetul de muncă/adeverințe care atestă vechimea în muncă, în meserie/specialitatea studiilor;
- Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere din care să rezulte că persoana care candidează nu are antecedente penale, având obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe din concurs;
- Certificatul (Adeverința) de integritate comportamentală, eliberată de Inspectoratul de Poliție Județean, conform L 118/2019;
- Adeverință medicală ștampilată de unitatea emitentă care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitatea sanitară abilitată. Adeverința trebuie să conțină în clar numărul, data, numele și calitatea emitentului, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
- Curriculum Vitae – model european;
- Acordul scris al candidatului privind verificarea în vederea obținerii autorizației de acces la informații clasificate sau a certificatului de securitate – se completează odată cu depunerea dosarului

Documentele privind identitatea, studiile, cursurile sau specializările absolvite și documentele care atestă vechimea în muncă / specialitate vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarele de concurs se depun la punctul de control al U.M. 02068, str. Dezdrobirii, nr. 80, mun. Constanța, prin microstructura resurse umane în intervalul orar 08.00 – 15.00; Date contact: telefon 0241/655650, int. 289.

Rezultatele se vor afișa la sediul U.M. 02068, str. Dezdrobirii, nr. 80, mun. Constanța și pe pagina de internet a instituției, www.smmmf.n.ro, secțiunea Anunțuri.